



CENTRO SERVIZI PROFESSIONALI

Circolare n.4/2025

Circolare di approfondimento

NOVITA' CONTRATTO COMMERCIO 2025

Trasmettiamo qui di seguito le novità del contratto integrativo per la provincia di Venezia al CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi

Riteniamo opportuno informarvi che il 23 settembre u.s. è stato sottoscritto il contratto integrativo al CCNL per i dipendenti da imprese del Terziario, Distribuzione e Servizi.

In sintesi indichiamo qui di seguito le principali novità:

CONTRATTI A TERMINE

È stato sottoscritto l'accordo che individua i comuni della provincia di Venezia in cui, in determinati periodi dell'anno (01 aprile – 15 ottobre), in ragione della stagionalità, possono essere assunti lavoratori con il contratto a tempo determinato in deroga ai limiti previsti dalla legge.

Negli altri comuni le aziende possono, se sussistono intensificazioni collegate a stagionalità, assumere lavoratori per ragioni di stagionalità, dopo aver stipulato accordo sindacale aziendale in commissione paritetica.

PART TIME

È possibile per tutte le aziende, nelle modalità stabilite dall'accordo integrativo, assumere a part time anche per sole 8 ore alla settimana. Si ricorda che il CCNL prevede come orario minimo settimanale 16 ore per le aziende che occupano fino a 16 dipendenti, 18 ore per le aziende che occupano oltre i 16 dipendenti.

RIDUZIONI ORARIE TEMPORANEE

È possibile inoltre per le aziende ed i lavoratori stipulare accordi di riduzione oraria temporanea, anche a parità di salario e anche con l'utilizzo dei permessi del personale. Soprattutto per permettere ai genitori i compiti di cura.

ORARIO

È stata mantenuta la disciplina del lavoro in giornata di domenica aumentando le tutele per le

lavoratrici e i lavoratori che abbiano figli fino al sesto anno di età.

È stata prevista la possibilità di trasformare le maggiorazioni salariali previste per il lavoro domenicale, in maggior riposo compensativo. In questo modo, se imprese e lavoratore/lavoratrice sono d'accordo, possono trasformare i maggiori costi aziendali per le imprese in maggiori riposi per le lavoratrici e i lavoratori.

FLESSIBILITÀ ORARIA

L'accordo prevede la possibilità per le aziende di stipulare, sempre con procedura semplificata, accordi aziendali per fissare forme di orario flessibile utilizzando tutte le possibilità previste dal contratto nazionale e dalla banca delle ore.

PATE ECONOMICA

Rimane invariato l'Elemento Economico Territoriale pari a euro 5,16 mensili fissato nel contratto integrativo del 1970.

Per aumentare l'attrattività del contratto e per adeguare il trattamento economico del personale, le parti hanno concordato di fissare **per tutti i lavoratori qualificati della provincia di Venezia dipendenti di aziende che applicano il ccnl Terziario, Distribuzione e Servizi**, per il periodo 2025 – 2028, un elemento welfare annuale contrattuale territoriale pari a euro:

150,00 per l'anno 2025

200,00 per l'anno 2026

220,00 per l'anno 2027

240,00 per l'anno 2028

Il valore dell'elemento welfare matura in quote mensili su 12 mensilità e ai fini del calcolo rileva la frazione di mese pari o superiore ai 15 gg. di calendario. Hanno diritto a quanto maturato dell'elemento welfare i lavoratori che siano rimasti in forza all'azienda per almeno 90 gg. di calendario.

I **lavoratori stagionali**, assunti ai sensi dell'accordo “Individuazione delle località turistiche ex art. 75 ccnl” hanno diritto ad un elemento welfare annuale pari a 150,00 euro qualora siano rimasti in forza almeno per 90 gg. di calendario.

Si ricorda che sull'importo welfare le aziende ed i lavoratori non pagano né tasse né contributi.

APPRENDISTATO E PREVIDENZA INTEGRATIVA

I lavoratori apprendisti sono esclusi dall'elemento welfare territoriale. In sostituzione è stata prevista una misura di welfare previdenziale. L'azienda è tenuta al versamento della quota a proprio carico e a carico lavoratore per tutto il periodo di apprendistato a condizione che l'apprendista aderisca al fondo di previdenza.

Le parti ritengono fondamentale garantire ai giovani lavoratori una posizione di previdenza integrativa dal momento in cui iniziano la carriera lavorativa, in considerazione delle previsioni demografiche e di sostenibilità della previdenza pubblica. Le aziende sono tenute a dare informazione della misura nel documento di assunzione dell'apprendista.

PRESTAZIONI ENTE BILATERALE – NUOVI SERVIZI

Sostegno al reddito. Al lavoratore licenziato per giustificato motivo, che accetti un patto di servizio

per la ricollocazione in aziende del settore terziario o turismo, l'Ente Bilaterale riconosce un contributo di sostegno al reddito pari al 10% del primo assegno Naspi per sei mesi a decorrere dal 5° mese di disoccupazione. L'Ente Bilaterale opererà anche valorizzando i programmi di ricollocamento previsti dalle politiche della Regione Veneto.

CONTRIBUTO SUPERAMENTO PERIODO DI COMPORTO.

L'ente bilaterale riconosce ai lavoratori affetti da malattia che comportino terapie salvavita e che abbiano superato il periodo di comporto e richiesto l'aspettativa non retribuita, un contributo pari a 120,00 euro a settimana per un massimo di 13 settimane e fino ad un importo massimo di 1.560,00 euro.

CONTRIBUTO IN CASO DI ATTIVAZIONE DI CONTRATTO DI RIDUZIONE ORARIA A PARITÀ DI SALARIO PER CONCILIAZIONE VITA LAVORO.

Alle aziende che stipulano accordi di riduzione oraria a parità di salario per esigenze di conciliazione vita e lavoro, con riduzione oraria minima di 4 ore settimanali, erogherà un contributo "Una Tantum" pari a 1.000,00 euro.

CONTRIBUTO PER AZIENDE CHE VOGLIANO PROCEDERE ALLA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE E CONTRIBUTO PER AZIENDE CHE VOGLIANO PROCEDERE ALLA COSTITUZIONE DI RETI DI IMPRESA

L'Ente Bilaterale eroga a tutte le aziende che siano impegnate nelle procedure per l'ottenimento della certificazione della parità di genere un contributo fino a 1.000,00 euro per spese di consulenza

L'Ente Bilaterale per facilitare l'aggregazione delle piccole e micro imprese, eroga a tutte le aziende che intendano costituirsi in rete di impresa un contributo fino a 1.000,00 per spese di consulenza.

Per informazioni o approfondimenti contattaci via mail all'indirizzo
info@centroserviziprofessionali.net

L'amministratore
Dott. Matteo Trevisiol



CENTRO SERVIZI PROFESSIONALI®

www.centroserviziprofessionali.org | info@centroserviziprofessionali.net

Città Metropolitana di VENEZIA - San Donà di Piave - Via Trieste, 1 - **0421.221269**

UNO STAFF DI PROFESSIONISTI A TUA DISPOSIZIONE

**Commercialisti | Consulenti del Lavoro | Aziendalisti | Fiscalisti | Architetti
Consulenti immobiliari | Avvocati | Esperti Sicurezza sul Lavoro | Medici del Lavoro**