



CENTRO SERVIZI PROFESSIONALI

Circolare n.1/2025

Circolare di approfondimento

AGEVOLAZIONI – INCENTIVI – BONUS – ESENZIONI PER ASSUNZIONE DIPENDENTI A CURA DI STUDIOPAGHE E COMMERCIALISTI CONVENZIONATI

**INCONTRO LIBERO MARTEDÌ 2 DICEMBRE 2025, ORE 17,00
IN SAN DONA' DI PIAVE, VIA TRIESTE N. 1**

per prenotazione e quesiti inviare mail a info@centroserviziprofessionali.net

BONUS ASSUNZIONE GIOVANI UNDER 35

I datori privati che dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 assumono operai, impiegati e quadri a tempo indeterminato o trasformano a tempo indeterminato un contratto a termine è riconosciuto, per un massimo di 24 mesi, un esonero pari al 100% dei contributi a loro carico, esclusi premi e contributi Inail, nel limite massimo di importo di 500 euro mensili. **L'esonero spetta per i soggetti che alla data dell'assunzione incentivata non hanno ancora compiuto il 35° anno di età e non sono stati mai occupati a tempo indeterminato.**

INCENTIVI ALL'AUTOIMPIEGO - AVVIO NUOVA ATTIVITÀ IMPRENDITORIALE

Le imprese avviate da persone disoccupate, che avviano sul territorio nazionale, dal 1° luglio 2024 e fino al 31 dicembre 2025, un'attività imprenditoriale avente le caratteristiche definite con apposito decreto ministeriale, che non hanno compiuto i 35 anni di età, nei limiti della spesa autorizzata, possono richiedere all'Inps un contributo per l'attività di 500 euro mensili per la durata massima di 3 anni e comunque non oltre il 31 dicembre 2028. Il contributo (che non concorre alla formazione del reddito) è erogato dall'Inps anticipatamente per il numero di mesi interessati allo svolgimento dell'attività imprenditoriale e liquidato annualmente in forma anticipata. **Incentivi tanto per l'avvio di nuove attività imprenditoriali quanto le assunzioni che abbiano le caratteristiche definite con apposito decreto ministeriale, e che operino nell'ambito dei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione digitale ed ecologica.**

ESONERO CONTRIBUTI INPS - ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI NEI SETTORI STRATEGICI DI NUOVE TECNOLOGIE, TRANSIZIONE DIGITALE E ECOLOGICA.

I soggetti di cui sopra possono chiedere, per la durata massima di 3 anni e non oltre il 31 dicembre 2028, per i dipendenti assunti a tempo indeterminato dal 1° luglio 2024 al 31 dicembre 2025 e che alla data della assunzione non hanno compiuto il 35° anno di età, l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico datore (esclusi premi e contributi Inail), nel limite massimo di importo di 800 euro su base mensile per ciascun lavoratore e comunque nei limiti della spesa autorizzata e nel rispetto delle procedure, dei vincoli territoriali e dei criteri di ammissibilità previsti dal Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027 (resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche).

SGRAVIO CONTRIBUTIVO - CONTRATTO A TERMINE PER LE SOSTITUZIONI DI MATERNITÀ E PATERNITÀ

Tutti I datori di lavoro privati – a condizione che abbiano un numero di dipendenti inferiore a 20 – i quali assumono con un contratto a termine o utilizzano in somministrazione a termine, un lavoratore per la sostituzione di un dipendente assente per maternità o paternità che fruisce dei congedi di cui al D.Lgs. n. 151/2001, godono di uno **sgravio contributivo del 50% sulla retribuzione della persona assunta** a termine in sostituzione.

ESONERO CONTRIBUTI INPS - AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI UOMINI E DONNE DISOCCUPATI OVER 50

Ai sensi dell'articolo 4, co. 8-11, della legge 28 giugno 2012, n. 92, sono potenziali fruitori del beneficio in esame tutti i datori di lavoro privati (esclusi quelli di lavoro domestico) che assumono a tempo parziale o pieno (non con un contratto di lavoro intermittente) – o che utilizzano con un contratto di somministrazione di lavoro – **lavoratrici e lavoratori, di età non inferiore a 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi**. Sono incentivati anche eventuali rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro, ai sensi della legge n. 142/2001.

L'esonero a favore del datore è pari al 50% dei contributi dovuti, per un periodo di tempo variabile in relazione al tipo di rapporto instaurato (cfr. tabella).

BONUS SGRAVIO CONTRIBUTIVO ASSUNZIONE DONNE

I datori di lavoro privati che, dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025, assumono a tempo indeterminato donne di qualsiasi età:

- a) prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti;
- b) oppure, operanti in alcune professioni o settori indicati dal Ministro del lavoro, spetta l'esonero dal versamento del **100% dei complessivi contributi previdenziali a carico datore** nel limite massimo di importo di 650 euro su base mensile per ogni lavoratrice, ovunque residenti

L'esonero spetta per 12 o per 24 mesi in base alla legge. Tali assunzioni devono comportare un incremento occupazionale.

AGEVOLAZIONI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI

I datori di lavoro privati, imprenditori e non, che assumono lavoratori disabili con determinate caratteristiche godono di un incentivo economico variabile, quanto all'importo e alla durata, a seconda delle diverse ipotesi e della tipologia di rapporto di lavoro subordinato che viene instaurato.

L'assunzione incentivata con un contratto a tempo determinato deve avere una durata minima non inferiore a 12 mesi. L'agevolazione è possibile solo per l'assunzione di **lavoratori con disabilità intellettuale e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% e nella misura massima sarà pari al 70% della retribuzione lorda mensile.**

INCENTIVI PER ASSUNZIONE DISOCCUPATI PERCETTORI DI NASPI

I datori di lavoro privati, a condizione di non essere tenuti a instaurare il rapporto di lavoro in base a obblighi di legge o di contratto, che assumono a tempo pieno e indeterminato **lavoratori che fruiscono della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASPI)** godono di un **contributo economico** la cui misura, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore, è **pari al 20% dell'indennità mensile residua** che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. La durata del beneficio è quindi variabile caso per caso.

INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI

I datori di lavoro privati che si trovino nelle seguenti condizioni: non abbiano in atto nell'azienda sospensioni dal lavoro e non abbiano proceduto a riduzione di personale nei 12 mesi precedenti, che assumano a tempo pieno e indeterminato lavoratori o ammettano soci **lavoratori che abbiano fruito del trattamento straordinario di integrazione salariale per almeno 3 mesi, anche non continuativi**, dipendenti da imprese beneficiarie da almeno 6 mesi dell'intervento, per un periodo di 12 mesi la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista per gli apprendisti. In pratica, **per 12 mesi, la contribuzione a carico del datore è pari al 10,00%**

ESONERO CONTRIBUTIVO PER ASSUNZIONE DI BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI INCLUSIONE O DEL SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO

I datori di lavoro privati, anche agricoli, imprenditori e non imprenditori, beneficiano di un particolare **esonero contributivo per l'assunzione di beneficiari dell'Assegno di inclusione o del supporto per la formazione e il lavoro.**

Per contro, il beneficio non spetta se si tratta di uno dei seguenti contratti: intermittente, domestico, di prestazione occasionale o con un dirigente.

La misura massima del beneficio è di 8.000 euro annui per i contratti a tempo indeterminato *full time*, e di 4.000 euro annui per i contratti a tempo determinato *full time*.

ESONERI CONTRIBUTIVI ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA DI GENERE

I datori di lavoro privati che, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026, assumono a tempo determinato o indeterminato o utilizzano con un contratto di somministrazione di lavoro, **donne**

disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del reddito di libertà, spetta un esonero contributivo totale, pari al 100% dei contributi dovuti all'Inps, per un periodo di tempo variabile 12-24-18 mesi in relazione al tipo di rapporto instaurato.

Per informazioni o approfondimenti contattaci via mail all'indirizzo info@centroserviziprofessionali.net

L'amministratore
Dott. Matteo Trevisiol

